

**УТВЕРЖДЕНО:**

Протоколом проектного комитета по  
направлению «Демография»  
«21» января 2021 года

**План-график («дорожная карта») по сокращению оттока выпускников школ и снижению миграционного оттока  
за пределы Вологодской области  
(далее – «дорожная карта»)**

№ п/п	Мероприятие	Этапы реализации мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
<b>1. Мероприятия, направленные на снижение миграционного оттока и предложения по привлечению населения на территорию региона</b>				
1.1.	<b>Реализация мероприятий инициативы «После ВУЗа-домой»</b>	В соответствии с отдельным Планом мероприятий ( Приложение 1)	01.10.2021 г.	Полномочный представитель Губернатора А.В.Лысов Начальник Департамента труда и занятости населения О.М. Белов
1.2.	<b>Реализация мероприятий инициативы «После армии-домой»</b>	В соответствии с отдельным Планом мероприятий (Приложение 2)	01.10.2021 г.	Полномочный представитель Губернатора А.В.Лысов Начальник Департамента труда и занятости населения О.М. Белов Ректоры вузов
1.3.	<b>Целевое обучение за счет средств областного бюджета</b>	1.3.1. Подготовка предложений о целесообразности, а также направлениям подготовки по целевому обучению за счет средств областного бюджета. Проведение согласования подготовленных предложений с работодателями.	01.03.2021 г.	Начальник Департамента труда и занятости населения О.М. Белов ОИГВО, ОМСУ

№ п/п	Мероприятие	Этапы реализации мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
		1.3.2. Подготовка нормативно правового акта, регламентирующего целевую подготовку из областного бюджета (при положительном решении п.1.3.1.)	01.06.2021 г.	Начальник Департамента труда и занятости населения О.М. Белов
1.4.	<b>Разработка программ развития кадрового потенциала муниципального района (городского округа)</b>	1.4.1. Экспертиза действующих муниципальных программ (проектов) развития кадрового потенциала муниципального района (городского округа)	01.02.2021 г.	Начальник Департамента труда и занятости населения О.М. Белов ОМСУ
1.4.2. Разработка типовой программы развития кадрового потенциала муниципального района (городского округа)		01.04.2021 г.	Начальник Департамента труда и занятости населения О.М. Белов Департамент стратегического развития Правительства области Пономарева С.А. Начальник Департамента образования области Е.О. Рябова	
1.4.3. Разработка программы развития кадрового потенциала муниципального района (городского округа) в соответствии с типовой программой		01.06.2021 г.	ОМСУ	
1.4.4. Согласование муниципальных программ развития кадрового потенциала		15.07.2021 г.	Начальник Департамента труда и занятости населения О.М. Белов Департамент стратегического развития Правительства области Пономарева С.А. Начальник Департамента образования области Е.О. Рябова	

№ п/п	Мероприятие	Этапы реализации мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
		1.4.5. Доработка муниципальной программы развития кадрового потенциала в соответствии с типовой (при необходимости) и повторное согласование	01.09.2021 г.	ОМСУ, Начальник Департамента труда и занятости населения О.М. Белов Департамент стратегического развития Правительства области Пономарева С.А.
1.5.	<b>Разработка мер поддержки граждан, при переселении из других регионов</b>	1.5.1. Оценка эффективности ранее действующих мер поддержки при переселении граждан из других регионов	01.02.2021 г.	Начальник Департамента труда и занятости населения О.М. Белов
1.5.2. Разработка нормативно правового акта, регламентирующего меры поддержки при переселении из других регионов (при положительной оценке в п.1.5.1)		01.04.2021 г.	Начальник Департамента труда и занятости населения О.М. Белов Департамент стратегического развития Правительства области Пономарева С.А.	
1.6.	<b>Реализация проекта «Создание системы управления миграционным приростом за счет привлечения молодых специалистов»: целевой поиск возможных мигрантов среди выпускников СПО и ВУЗов Северо-западного федерального округа, основанную на совпадении</b>	1.6.1. Отбор параметров для построения модели	01.02.2021 г.	Врио ректора Череповецкого государственного университета Стрижов А.Н.
1.6.2. Выбор вариантов создания/использования нейронной сети		01.04.2021 г.		
1.6.3. Разработка алгоритма работы с нейронной сетью		01.06.2021 г.		
1.6.4. Разработка стратегии создания и трансляции контента		01.07.2021 г.		
1.6.5. Презентация модели		01.08.2021 г.		

№ п/п	Мероприятие	Этапы реализации мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
	запросов молодых специалистов и предложениях наших работодателей и городской власти (в т.ч. в части социальных программ и программ поддержки предпринимательских инициатив)	1.6.6. Создание пилотной модели, тестирование	01.09.2021 г.	
		1.6.7. В случае успешного тестирования – разработка специального регионального проекта	01.12.2021 г.	
		1.6.8. Настройка таргетов по кластерам	01.02.2022 г.	
1.7.	Содействие в привлечение средств бизнес-сообщества для развития инфраструктуры вузов региона	1.7.1. Разработка предложений по мерам нематериального стимулирования бизнес-сообщества, оказывающим поддержку в развитии инфраструктуры вузов	01.08.2021 г.	Ректоры вузов
<b>2. Мероприятия по реализации инициативы «Профессиональный выбор»</b>				
2.1.	Реализация мероприятий инициативы «Профессиональный выбор»	2.1.1. Подготовка предложений вузов по направлениям организации профессионально ориентированных классов в общеобразовательных организаций области в 2021 году в Департамент образования области	01.12.2020	Ректоры вузов Начальник Департамента образования области Е.О. Рябова
		2.1.2. Формирование списков общеобразовательных организаций области – участников профессионально ориентированных классов на основании предложений вузов	01.03.2021	АУ ВО «Сертификационный центр» АОУ ВО ДПО "Вологодский институт развития образования"
		2.1.3. Формирование в вузах студенческих команд, организующих обучение в профессионально ориентированных классах	01.07.2022	Ректоры вузов

№ п/п	Мероприятие	Этапы реализации мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
		2.1.4. Осуществление обучения школьников в профессионально ориентированных классах с привлечением студенческого актива вузов	1.09.2021-15.07.2022	Директора общеобразовательных учреждений Ректоры вузов
		2.1.5. Сопровождение поступления выпускников школ в вузы	30.09.2022 г.	Ректору вузов
		2.1.6. Формирование и заполнение квот на целевое обучение в соответствии с направленностью класса	01.06.2022 г.	ОМСУ ОИГВО
2.2.	<b>Обеспечение профориентационного тестирования обучающихся общеобразовательных организаций</b>	2.2.1. Выявление склонностей по направлениям областей наук групп обучающихся 6 – 8 классов и 10-х классов, по итогам профориентационного тестирования	Ежегодно, март	Начальник Департамента образования области Е.О. Рябова АОУ ВО ДПО "Вологодский институт развития образования"
2.3.	<b>Создание виртуальных профильных классов (смешанный формат обучения)</b>	2.3.1. Выбор платформенного (ИТ) решения, которым могут пользоваться школьники в районах области	01.03.2021 г.	Ректоры вузов Начальник Департамента образования области Е.О. Рябова
		2.3.2. Определение источников финансирования и создание платформенного (ИТ) решения по пункту 2.3.1.	01.06.2021 г.	Начальник Департамента образования области Е.О. Рябова
		2.3.3. Создание банка/реестра образовательных программ, собранных по предметным/профильным областям	01.07.2021 г.	Ректоры вузов Начальник Департамента образования области Е.О. Рябова
		2.3.4. Наполнение созданного банка/ресстра по пункту 2.3.3. учебно-методическими материалами	30.08.2021 г.	Ректоры вузов Начальник Департамента образования области Е.О. Рябова

№ п/п	Мероприятие	Этапы реализации мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
		2.3.5. Формирование групп – информирование всех заинтересованных сторон: школьники, родители, учителя	30.08.2021 г.	Начальник Департамента образования области Е.О. Рябова Ректоры вузов
2.4.	<b>Создание и функционирование электронного банка методических материалов на сайте АОУ ВО ДПО "Вологодский институт развития образования" для использования профориентологами в районах и образовательных организациях области</b>	2.4.1. Создание электронного банка методических материалов	01.07.2021 г.	Начальник Департамента образования области Е.О. Рябова
2.5.	<b>Повышение квалификации ответственных за профориентацию в районных управлениях образования и образовательных организациях региона</b>	2.5.1. Разработка программы повышения квалификации	01.04.2021 г.	Начальник Департамента образования области Е.О. Рябова
		2.5.2. Реализация обучения 100% ответственных за профориентационную работу	01.09.2021 г.	АОУ ВО ДПО "Вологодский институт развития образования"
<b>3. Мероприятия по реализации инициативы «Новый полный цикл образования»</b>				
3.1.	<b>Реализация мероприятий инициативы «Новый полный цикл образования»</b>	3.1.1. Формирование рабочих групп по оценке инициативы «Новый полный цикл образования» с участием представителей профильных департаментов Правительства области, организаций среднего профессионального образования области, вузов	01.02.2021 г.	Начальник Департамента образования области Е.О. Рябова Ректоры вузов, Директора организаций среднего профессионального образования

№ п/п	Мероприятие	Этапы реализации мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
		3.1.2. Изучение опыта моделей непрерывного образования ПОО – вуз	01.02.2021 г.	АОУ ВО ДПО "Вологодский институт развития образования"
		3.1.3. Анализ образовательных программ среднего профессионального и высшего профессионального образования с учетом востребованности и трудоустройства выпускников на рынке труда региона	01.02.2021 г.	АОУ ВО ДПО "Вологодский институт развития образования"
		3.1.4. Утверждение матрицы сопряженных программ среднего профессионального и высшего образования на основе востребованности на рынке труда региона с учетом социально-экономического развития области	01.03.2021 г.	Руководители рабочих групп Ректоры вузов, Директора организаций среднего профессионального образования
		3.1.5. Подготовка предложений по сотрудничеству с организациями среднего профессионального образования области, с которыми вуз заинтересован в подготовке сопряженных программ обучения (с указанием предлагаемых образовательных программ подготовки).	15.02.2021 г.	Ректоры вузов
		3.1.6. Подготовка и подписание соглашений между организациями среднего профессионального образования и вузами о реализации сопряженных программ обучения	01.04.2021	Руководители рабочих групп Ректоры вузов, Директора организаций среднего профессионального образования
		3.1.7. Корректировка на основе сопряженного с вузом учебного плана, рабочих программ по профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования	01.05.2021 г.	Ректоры вузов, Директора организаций среднего профессионального образования

№ п/п	Мероприятие	Этапы реализации мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
		3.1.8. Разработка профессиональных образовательных программ дополнительной подготовки студентов	01.05.2021 г.	Ректоры вузов, Директора организаций среднего профессионального образования
		3.1.9. Реализация профессиональных образовательных программ дополнительной подготовки студентов	01.07.2022 г.	Ректоры вузов, Директора организаций среднего профессионального образования
		3.1.10. Формирование совместно с вузами банка программ дополнительного образования с целью повышения квалификации педагогических работников, обеспечивающих реализацию программ СПО в рамках кластеров	01.06.2021 г.	Ректоры вузов, Директора организаций среднего профессионального образования
		3.1.11. Реализация совместно с вузами программ дополнительного образования с целью повышения квалификации педагогических работников, обеспечивающих реализацию программ СПО в рамках кластеров	01.12.2021 г.	АОУ ВО ДПО "Вологодский институт развития образования" ЦОПП Вологодской области
		3.1.12. Предварительный мониторинг поступления выпускников ПОО в вузы области	Март 2021 (далее ежегодно)	АОУ ВО ДПО "Вологодский институт развития образования"
		3.1.13. Мониторинг поступления выпускников ПОО в вузы области	Октябрь 2021 (далее ежегодно)	АОУ ВО ДПО "Вологодский институт развития образования"

№ п/п	Мероприятие	Этапы реализации мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
3.2.	<b>Бузы – партнеры/площадки движения WorldSkills</b>	3.2.1. Формирование финансирования из федеральных средств, выделенных образовательным организациям высшего образования или внебюджетных средств таких организаций 3.2.2. Создание на базе университетов центров по стандартам Worlskills по выбранным тематическим областям 3.2.3. Проведение региональных этапов корпоративных, отраслевых чемпионатов 3.2.4. Проведение регионального этапа межвузовского чемпионата по стандартам Worldskills	2021-2022 гг.	Ректоры вузов
3.3.	<b>Получение рабочей профессии в период обучения в вузе</b>	3.3.1. Анализ потребности в получении рабочей профессии студентами вузов, в соответствии с запросом работодателей 3.3.2. Заключение студентами, обучающимися по образовательным программам высшего образования, договоров о получении рабочей профессии в учреждениях среднего профессионального образования 3.3.3. Реализация программ обучения	31.12.2021 г., далее - ежегодно	Директора организаций среднего профессионального образования Ректоры вузов
<b>4. Мероприятия по профориентации школьников</b>				
4.1.	<b>Профориентационная работа вузов со школьниками на востребованные в регионе направления подготовки и привлечение выпускников общеобразовательных школ и ПОО</b>	4.1.1. Оценка профессиональных предпочтений школьников, формирование базы школьников для профориентации и довузовской подготовки 4.1.2. Внедрение практики создания системы внеучебных занятий (кружков) для школьников силами вузов 4.1.3. Реализация проектов круглогодичных дистанционных предметных школ для талантливых и целеустремленных школьников	10.03.2021 г. 15.06.2021 г. 31.12.2021 г.	Ректоры вузов Ректоры вузов Ректоры вузов Начальник Департамента образования области Е.О. Рябова

№ п/п	Мероприятие	Этапы реализации мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
		4.1.4. Внедрение модели адресной профессионально ориентированной довузовской подготовки абитуриентов в форме открытых on-line курсов	01.08.2021 г.	Ректоры вузов
<b>5. Мероприятия по реализации инициативы «Учись и живи на Вологодчине»</b>				
5.1.	<b>Развитие механизмов информирования о Вологодской области, как комфортном месте для проживания</b>	5.1.1. Проведение совещания в целях определения единых форм и направлений размещения видеоконтента и таргетированной рекламы Вологодской области (природа, промышленность, города, жители, учёба) для продвижения через информационные ресурсы в других регионах	15.02.2021 г.	Ректоры вузов Начальник Управления информационной политики Правительства Соколова М.С.
5.1.2. Разработка PR-кампании с использованием единых инструментов (доменных имен, общих хештегов, настроек на рынки вне области, системы взаимных переходов и гиперссылки, геотаргетинг)		01.04.2021 г.	Ректоры вузов Начальник Управления информационной политики Правительства Соколова М.С.	
5.1.3. Определение бюджета мероприятий и согласование выделения доп.финансирования		01.05.2021 г.	Полномочный представитель Губернатора А.В.Лысов Начальник Управления информационной политики Правительства Соколова М.С.	
5.1.4. Размещение видеоконтента и таргетированной рекламы Вологодской области на информационные ресурсы в других регионах.		01.09.2021 г.	Начальник Управления информационной политики Правительства Соколова М.С.	

№ п/п	Мероприятие	Этапы реализации мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
5.2.	<b>Позиционирование региональных вузов в Интернет-пространстве</b>	5.2.1. Разработка дополнительных механизмов взаимодействия органов государственной власти и высших учебных заведений в целях создания в Интернет-пространстве единого информационного поля по информированию абитуриентов о преимуществах обучения в высших учебных заведениях Вологодской области (уникальные образовательные программы, выступление приглашенных спикеров, конкурсы и т.д.)	31.12.2021 г.	Ректоры вузов Начальник Управления информационной политики Правительства Соколова М.С.
5.3.	<b>Изменение сайта «Моя карьера» (Voloblcareer.ru) в информационный портал «Учись и живи на Вологодчине»</b>	5.3.1. Актуализация данных портала об работодателях и образовательных учреждениях области	Постоянно	Начальник Департамента труда и занятости населения О.М. Белов
		5.3.2. Подготовка предложений по доработке Портала в части интеграции с другими информационными базами, разработке новых разделов Портала	01.07.2021 г.	Начальник Департамента труда и занятости населения О.М. Белов Председатель Комитета информационных технологий и телекоммуникаций И.В. Просвирякова
		5.3.3. Проведение информационной кампании по продвижению Портала	Постоянно	Начальник Управления информационной политики Правительства Соколова М.С. Начальник Департамента труда и занятости населения О.М. Белов
5.4.	<b>Проведение кейс-чемпионата "Привлекающая территория. Молодежный</b>	5.4.1. Разработка кейсов	01.10.2021 г.	Ректоры вузов
		5.4.2. Разработка сценария мероприятия		

№ п/п	Мероприятие	Этапы реализации мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
	взгляд" /или маркетинг-сессию "Продвижение территории" со студентами региона	5.4.3. Организация кейс-чемпионата		
5.5.	Конкурс студенческих идей по брендингованию территорий региона	5.5.1. Разработка положения о конкурсе	01.03.2021 г.	Ректоры вузов
5.5.2. Организация и проведение конкурса, презентация проектов перед стейкхолдерами				
<b>6. Мероприятия по реализации инициативы «100 профессий будущего»</b>				
6.1.	Формирование направлений подготовки в ВУЗах	7.1.1. Формирование предложений региона по контрольным цифрам приема граждан в ВУЗы, в том числе по новым направлениям (по которым ВУЗы региона)	01.12.2021 г.	Начальник Департамента труда и занятости населения О.М. Белов
<b>Вологодская государственная молочнохозяйственная академия им.Н.В. Верещагина</b>				
6.2.	Разработка основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки 35.03.08 Водные биоресурсы и аквакультура, направленности (профилю) Рыбоводство (уровень бакалавриата)	7.2.1. Формирование профессиональных компетенций в соответствии с требованием профессиональных стандартов	15.11.2020 г.	Декан факультета ветеринарной медицины и биотехнологий ВГМХА д.в.н. проф.Новикова Т.В.
		7.2.2. Разработка учебного плана	01.12.2020 г.	Начальник отдела учебно-методической работы ВГМХА Прозорова М.Л.
		7.2.3.Разработка основной профессиональной образовательной программы	15.12.2020 г.	Начальник отдела учебно-методической работы ВГМХА Прозорова М.Л.
		7.2.4. Разработка рабочих программ дисциплин, практик, ГИА	01.02.2021 г.	Педагогические работники ВГМХА
		7.2.5. Разработка оценочных средств	01.02.2021 г.	Педагогические работники ВГМХА

№ п/п	Мероприятие	Этапы реализации мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
		7.2.6. Согласование образовательной программы с работодателями	01.03.2021 г.	Проректор по учебной работе ВГМХА Медведева Н.А.
		7.2.7. Доведение информации о реализации программы до обучающихся школ и средних профессиональных образовательных учреждений	01.05.2021 г.	Руководитель отдела организации приема и содействия трудоустройству ВГМХА Нечаева О.М.
<b>Вологодский государственный университет</b>				
6.3.	<b>Разработка основных профессиональных образовательных программ в рамках реализации инициативы «100 профессий будущего»</b>	7.3.1. Согласование перечня новых образовательных программ с учетом развития региона	01.02.2021 г.	Полномочный представитель Губернатора А.В.Лысов
		7.3.2. Разработка плана по проектированию новых образовательных программ	01.04.2021 г.	Ректор Вологодского государственного университета Приятелев В.В.
		7.3.3. Разработка основных профессиональных образовательных программ	В соответствии с датами, указанными в плане по п.7.2.2	Ректор Вологодского государственного университета Приятелев В.В.
<b>Череповецкий государственный университет</b>				
6.4.	<b>Взаимодействие со школами</b>	6.4.1. Серия интерактивных игр со школьниками г.Череповца по Атласу профессий будущего (Точка кипения на базе Череповецкого государственного университета)	01.11.2021 г.	Врио ректора Череповецкого государственного университета Стрижов А.Н.
6.5.	<b>Разработка Атласа IT профессий</b>	6.5.1. Составление перечня 50 профессий будущего для Атласа IT профессий. Разработка макетов по представлению этих профессий	01.05.2021 г.	Ершов Е.В., директор института информационных

№ п/п	Мероприятие	Этапы реализации мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
		6.5.2. Организационно - технические обеспечение клуба настольных игр по Атласу IT профессий. Реализация деятельности клуба		технологий Череповецкого государственного университета
		6.5.3. Разработка мобильного приложения «Атлас IT профессий».		
6.6.	<b>Разработка основных профессиональных образовательных программ в рамках реализации инициативы «100 профессий будущего»</b>	6.6.1. Разработка профилей образовательных программ, учитывающих приоритетные направления развития региона и Атласа профессий будущего 2.0	31.12.2021 г.	Врио ректора Череповецкого государственного университета Стрижов А.Н.
6.7.	<b>Взаимодействие с работодателями</b>	6.7.1. Формирование модели компетенций выпускника 6.7.2. Презентации образовательных программ работодателям	31.12.2021 г., далее - ежегодно	Первый проректор Череповецкого государственного университета Целикова Е.В.
6.8.	<b>Прогнозирование новых направлений подготовки в регионе</b>	6.8.1. Подготовка предложений по направлениям подготовки специалистов в Вологодской области в рамках коворкинг-центра «Точка кипения» 6.8.2. Подготовка предложения по направлениям подготовки специалистов в рамках реализуемых в Вологодской области инвестиционных проектах 6.8.3. Анализ предложений по пунктам 7.7.1. и 7.7.2. и корректировка направлений образовательных программ	01.04.2021 г.	Врио ректора Череповецкого государственного университета Стрижов А.Н.
			01.03.2021 г.	Начальник Департамента экономического развития Е.А. Климанов
			01.05.2021 г.	Ректоры вузов
<b>7. Мероприятия по реализации направления «Новая технологическая инициатива»</b>				

№ п/п	Мероприятие	Этапы реализации мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
7.1.	<b>Создание рабочей группы по развитию в Вологодской области Национальной технологической инициативы</b>	8.1.1. Создание рабочей группы под председательством Полномочный представитель Губернатора области и Правительства области по организации взаимодействия с федеральными органами исполнительной власти в городе Москве А.В. Лысова по развитию в Вологодской области Национальной технологической инициативы (далее - НТИ) по направлениям: новые материалы и композиты, сельское хозяйство, биотехнологии, цифровизация, обращение с отходами.	01.12.2020 г.	Полномочный представитель Губернатора А.В.Лысов
7.2.	<b>Разработка и реализация мероприятий «дорожной карты» развития НТИ в Вологодской области</b>	7.2.1. Разработка и утверждение Дорожной карты развития НТИ в Вологодской области.	31.12.2020 г.	Полномочный представитель Губернатора А.В.Лысов
		7.2.2. Подписание соглашения между Правительством Вологодской области и АО «РВК» реализации НТИ в Вологодской области, согласно утвержденной дорожной карты.	31.12.2020 г.	Полномочный представитель Губернатора А.В.Лысов
		7.2.3. Реализация утвержденной дорожной карты развития НТИ в Вологодской области.	В соответствии с датами, указанными в дорожной карте по п.8.2.1.	Полномочный представитель Губернатора А.В.Лысов
7.3.	<b>Развитие лабораторной базы вузов</b>	7.3.1. Утверждение Перечня приоритетных направлений развития науки и техники Вологодской области	31.12.2021 г.	Начальник Департамента экономического развития Е.А. Климанов Ректоры вузов
		7.3.2. Анализ ресурсной базы по определенным п.8.3.1. областям наук	31.12.2021 г.	Ректоры вузов Организации региона
		7.3.3. Проработка вопросов финансирования развития лабораторной базы вузов	31.12.2021 г.	Начальник Департамента экономического развития Е.А. Климанов Ректоры вузов

№ п/п	Мероприятие	Этапы реализации мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
<b>8. Разработка учебника "Экономическая география Вологодской области"</b>				
8.1.	<b>Разработка концепции учебника «Экономическая география Вологодской области».</b>	8.1.1. Подготовка предложений по концепции учебника «Экономическая география Вологодской области»	20.12.2020 г.	Ректор Вологодского государственного университета Приятелёв В.В.
8.2.	<b>Определение источников финансирования разработки учебника в рамках существующих процедур грантовой и субсидиарной поддержки</b>	8.2.1. Проработка направлений по использованию федеральных мер грантовой и конкурсной поддержки	31.03.2021 г.	Полномочный представитель Губернатора А.В.Лысов Начальник Департамента образования области Е.О. Рябова
8.3.	<b>Подготовка плана-графика по разработке концепции учебника</b>	8.3.1. С учётом итогов проработки по пункту 9.2.1. подготовка плана-графика по разработке концепции учебника	31.05.2021 г.	Департамент стратегического развития Правительства области Пономарева С.А.
<b>9. Мероприятия по реализации инициативы «Молодой ученый Вологодской области»</b>				
9.1.	<b>Оценка направлений поддержки молодых ученых области</b>	9.1.1. Подготовка предложений по региональным мерам поддержки молодых ученых области и снижению оттока молодых ученых области	31.01.2021 г.	руководители вузов и научных организаций
		9.1.2. Оценка представленных в рамках исполнения п.10.1.1. предложений и подготовки региональных мер поддержки молодым ученым области	01.03.2021 г.	Начальник Департамента экономического развития Е.А. Климанов
9.2.	<b>Использование федеральных и региональных мер поддержки молодых ученых области</b>	9.2.1. Проведение областного конкурса «Интеллектуальный потенциал Вологодской области»	01.06.2022 г.	Начальник Департамента экономического развития Е.А. Климанов
		9.2.2. Подготовка предложений по предоставлению государственных научных грантов области	01.06.2021 г.	Начальник Департамента экономического развития Е.А. Климанов

№ п/п	Мероприятие	Этапы реализации мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
		9.2.3. Подготовка предложений по проведению совместных региональных конкурсов с Российским фондом фундаментальных исследований	01.06.2021 г.	Начальник Департамента экономического развития Е.А. Климанов
		9.2.4. Размещение на сайте Наука и инновации Вологодской области информации о федеральных и региональных мерах поддержки молодых ученых	постоянно	Начальник Департамента экономического развития Е.А. Климанов
		9.2.5. Совместно с Молодежным парламентом области оценка расширения мер поддержки программы «Земский учитель» на молодых преподавателей вузов, переехавших из других регионов	01.04.2021 г.	Заместитель Губернатора области, начальник Департамента внутренней политики Е.А. Богомазов Начальник Департамента образования области Е.О. Рябова
		9.2.6. Подготовка списка организаций для прохождения молодыми учеными стажировок по приоритетным направлениям развития науки и техники Вологодской области (п. 8.1.3)	01.05.2022 г.	Начальник Департамента экономического развития Е.А. Климанов руководители вузов и научных организаций
		9.2.7. Оценка возможности предоставления муниципального жилья на условиях найма для молодых ученых, по направлениям, имеющим стратегическое значение для развития региона	01.06.2021 г.	ОМСУ
<b>10. Мероприятия по реализации проектов «Молодой предприниматель»</b>				
10.1.	<b>Реализация проекта по плану. Дополнительные мероприятия по проекту «Молодой предприниматель 1.0»</b>	10.1.1. Проработка участия региональных бизнес-объединений предпринимателей в проведении обучающих мероприятий по предпринимательству со школьниками	01.02.2021 г.	Начальник Департамента образования области Е.О. Рябова Заместитель Губернатора области, начальник Департамента внутренней политики Е.А. Богомазов

№ п/п	Мероприятие	Этапы реализации мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель
10.2.	<b>Реализация проекта по плану. Дополнительные мероприятия по проекту «Молодой предприниматель 2.0»</b>	10.2.1. Подготовка предложений по направлениям разработки проектов по технологическому предпринимательству студентами СПО	01.04.2021 г.	Полномочный представитель Губернатора А.В.Лысов АНО «Мой бизнес»
		10.2.2. Информирование студентов СПО, проходящих обучение по программе технологического предпринимательства, в международном конкурсе «Мой первый бизнес»	01.07.2021 г.	Начальник Департамента образования области Е.О. Рябова
10.3.	<b>Реализация проекта по плану. Дополнительные мероприятия по проекту «Молодой предприниматель 3.0»</b>	10.3.1. Организация участия студентов вузов, выполняющих подготовку проектных работ по технологическому предпринимательству в всероссийском конкурсе молодых предпринимателей, конкурсе «Мой первый бизнес»	01.07.2021 г.	Полномочный представитель Губернатора А.В.Лысов
		10.3.2. Информирование студентов вузов о проведении программы преакселерации для технологических предпринимателей	после отбора исполнителя	Начальник Департамента экономического развития Е.А. Климанов
		10.3.3. Информирование студентов вузов о проведении областного конкурса научно-технических проектов Вологодской области «Потенциал будущего»	после объявления конкурса	Начальник Департамента экономического развития Е.А. Климанов
<b>11. Мероприятия по реализации инициативы «Вторая Родина»</b>				
11.1.	<b>Реализация мероприятий по закреплению в регионе иностранных студентов</b>	11.1.1. Формирование списков иностранных студентов, желающих остаться в Вологодской области постоянно (с проведением доп.оценки и отбора)	01.02.2021 г.	Ректоры вузов
		11.1.2. Организация встреч с иностранными студентами, желающих остаться в Вологодской области постоянно	01.06.2021 г.	Начальник Департамента труда и занятости населения О.М. Белов, УВМ МВД РФ по ВО, Ректоры вузов

Приложение 1  
к Плану-графику «дорожной карте»  
по снижению оттока выпускников школ и снижению  
миграционного оттока за пределы Вологодской области

**План мероприятий по реализации инициативы  
«После ВУЗа-домой»**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Срок выполнения</b>
1.	Уточнение информации о видах стажировки (практики), сроках их прохождения	Департамент труда и занятости населения области	декабрь 2020 года
2.	Подготовка перечня ВУЗов, в которые поступают выпускники школ Вологодской области	Департамент образования области	январь 2021 года
3.	Определение ТОП-10 ВУЗов, со студентами которых будет проводится работа по организации стажировки (практики) на предприятиях Вологодской области и дальнейшему трудоустройству	Полномочный представитель Губернатора А.В.Лысов Департамент труда и занятости населения	январь 2021 года
4.	Организация взаимодействия с образовательными организациями высшего профессионального образования гг.Москвы, Санкт-Петербурга, Ярославля по получению сведений об обучающихся студентах-жителях Вологодской области, заключение соглашений о сотрудничестве	Полномочный представитель Губернатора А.В.Лысов Департамент труда и занятости населения	март 2021 года
5.	Проведение социологического опроса среди первокурсников вуз в других регионах о причинах выбора учебного заведения за пределами Вологодской области	Образовательные организации высшего профессионального образования	Май 2021 года

6.	Организация взаимодействия с Представительством Вологодской области при Президенте Российской Федерации и Правительстве Российской Федерации, Представительством Вологодской области в Северо-Западном федеральном округе по получению сведений об обучающихся студентах-жителях Вологодской области в других регионах	Полномочный представитель Губернатора А.В.Лысов  Департамент труда и занятости населения	февраль-март 2021 года
7.	Организация взаимодействия с администрациями муниципальных районов и городских округов по получению сведений об обучающихся студентах-жителях Вологодской области в других регионах	Департамент труда и занятости населения области	март 2021 года
8.	Взаимодействие службы занятости населения с работодателями области по предоставлению вакансий для организации стажировок (мест практики) студентов образовательных организаций высшего профессионального образования других регионов – жителей Вологодской области	Департамент труда и занятости населения области	апрель – июнь 2021 года
9.	Направление в образовательные организации высшего профессионального образования других регионов информации о возможности прохождения стажировки (практики) в организациях и на предприятиях Вологодской области	Департамент труда и занятости населения области	март 2021 года
10.	Организация встреч жителей Вологодской области, обучающихся в образовательных организациях высшего профессионального образования за пределами региона, с представителями работодателей Вологодской области по вопросам прохождения стажировки (практики) и трудоустройства, в том числе в режиме видеоконференцсвязи	Департамент труда и занятости населения области Представительство Вологодской области при Президенте Российской Федерации и Правительстве Российской Федерации Представительство Вологодской области в Северо-Западном федеральном округе	апрель – июнь 2021 года
11.	Организация мероприятия «День работодателей Вологодской области» в образовательных организациях высшего профессионального образования других регионов	Департамент труда и занятости населения области Представительство Вологодской	по отдельному графику

		области при Президенте Российской Федерации и Правительстве Российской Федерации Представительство Вологодской области в Северо-Западном федеральном округе	
12.	Организация стажировки (практики) студентов образовательных организаций высшего профессионального образования других регионов в организациях и на предприятиях Вологодской области	Департамент труда и занятости населения области	в течение 2021 года
13.	Организация мероприятия «День открытых дверей» для студентов-вологжан в Представительстве Вологодской области при Президенте Российской Федерации и Правительстве Российской Федерации, Представительстве Вологодской области в Северо-Западном федеральном округе (о возможностях самореализации в Вологодской области)	Представительство Вологодской области при Президенте Российской Федерации и Правительстве Российской Федерации Представительство Вологодской области в Северо-Западном федеральном округе Департамент труда и занятости населения области	в течение 2021 года
14.	Участие работодателей Вологодской области в мероприятии «День карьеры», организованном образовательными организациями высшего профессионального образования других субъектов	Департамент труда и занятости населения области Представительство Вологодской области при Президенте Российской Федерации и Правительстве Российской Федерации Представительство Вологодской области в Северо-Западном федеральном округе	по отдельному графику
15.	Создание группы (сообщества) в социальных сетях для студентов-жителей Вологодской области, обучающихся в образовательных организациях высшего профессионального образования за пределами Вологодской области	Департамент труда и занятости населения области БУ ВО «Центр информационных технологий»	март 2021 года
16.	Размещение информационных материалов о возможности	Департамент труда и занятости	в течение 2021 года

	прохождения стажировок (практик) на территории Вологодской области на информационных ресурсах в сети Интернет	населения области	
17.	Направление информационных материалов о мероприятиях в рамках «дорожной карты» «После ВУЗа - домой» в Представительство Вологодской области при Президенте Российской Федерации и Правительстве Российской Федерации, Представительство Вологодской области в Северо-Западном федеральном округе	Департамент труда и занятости населения области	в течение 2021 года
18.	Распространение информационных материалов о мероприятиях в рамках «дорожной карты» «После ВУЗа - домой» среди студентов-жителей Вологодской области, обучающихся в образовательных организациях высшего профессионального образования других регионов	Представительство Вологодской области при Президенте Российской Федерации и Правительстве Российской Федерации Представительство Вологодской области в Северо-Западном федеральном округе Департамент труда и занятости населения области	в течение 2021 года
19.	Организация работы «горячей линии» по вопросам прохождения студентами-вологжанами, обучающимися за пределами региона, стажировки (практики) на предприятиях и в организациях Вологодской области, а также их трудоустройства	Департамент труда и занятости населения области	в течение 2021 года
20.	Организация взаимодействия с центрами по трудоустройству выпускников-жителей Вологодской области в образовательных организациях высшего профессионального образования за пределами Вологодской области	Департамент труда и занятости населения области	в течение 2021 года
21.	Информирование студентов-жителей Вологодской области, обучающихся в образовательных организациях высшего профессионального образования за пределами Вологодской области, о ситуации на рынке труда в Вологодской области, наличии вакансий в организациях и на предприятиях региона	Департамент труда и занятости населения области	в течение 2021 года

22.	Формирование банка вакансий с предоставлением жилья на территории Вологодской области	Департамент труда и занятости населения области	постоянно
23.	Осуществление мониторинга возвращения и трудоустройства выпускников-жителей Вологодской области, завершивших обучение в образовательных организациях высшего профессионального образования за пределами Вологодской области	Департамент труда и занятости населения области Органы исполнительной государственной власти области Администрации муниципальных районов и городских округов области	постоянно

Приложение 2  
к Плану-графику «дорожной карте»  
по снижению оттока выпускников школ и снижению  
миграционного оттока за пределы Вологодской области

**План мероприятий по реализации инициативы  
«После армии – домой»**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие</b>	<b>Ответственные исполнители</b>	<b>Срок выполнения</b>
1.	Разработка и согласование Соглашения о взаимодействии между Департаментом труда и занятости населения области и военкоматом области	Департамент труда и занятости населения области Военкомат области	Январь-февраль 2021 года
2.	Заключение Соглашения о взаимодействии между Департаментом труда и занятости населения области и военкоматом области	Департамент труда и занятости населения области Военкомат области	Март 2021 года
3.	Обеспечение взаимодействия с военкоматом области в целях установления: - перечня субъектов, где проходят службу призывники/по контракту - списка воинских частей области, где возможно прохождение службы, в т.ч. по контракту, рассмотрение возможности увеличения мест для прохождения службы на территории региона - определения порядка информационного обмена, размещения на территории призывного пункта информационных материалов - рассмотрения возможности направления информационных материалов в воинские части	Департамент труда и занятости населения области Военкомат области	В течение года
4.	Проведение с военкоматом совместных совещаний, встреч, семинаров по вопросам содействия занятости и социальной адаптации граждан, уволенных с военной службы и членов их семей	Полномочный представитель Губернатора А.В.Лысов	По отдельному графику

		Департамент труда и занятости населения области Военкомат области	
5.	Участие представителя Департамента труда и занятости населения области в работе призывной комиссии	Департамент труда и занятости населения области Военкомат области	Постоянно
6.	Направление Департаментом труда и занятости населения области в адрес работодателей запроса о наличии у них мер поддержки для молодых специалистов, специалистов, уволенных с военной службы	Департамент труда и занятости населения области	Январь 2021 года
7.	Определение перечня работодателей, которым нужны специалисты, прошедшие службу (МВД, МЧС, ФСИН и т.д.)	Департамент труда и занятости населения области Департамент экономического развития Работодатели области	Постоянно
8.	Проведение информационной работы, в ходе которой рекомендовать работодателям закрепить в положениях об оплате труда стимулирующие выплаты на определенный период для граждан, работающих на предприятии, призванных на срочную службу, вернувшихся после прохождения службы обратно, либо трудоустроившихся на предприятие в первые три месяца после службы	Департамент труда и занятости населения области Работодатели области	В течение года
9.	Проведение специализированной ярмарки вакансий для граждан, уволенных с военной службы	Департамент труда и занятости населения области КУ ВО «ЦЗН Вологодской области» Работодатели области	По отдельному графику
10.	Формирование и ведение банка вакансий, требующих прохождения военной службы	Департамент труда и занятости населения области	Постоянно

11.	Проведение анкетирования среди призывников на предмет выявления их планов по прибытию из армии: получение среднего/высшего образования; трудоустройство; возвращение к прежнему месту работы и т.д. Определение категории лиц, которые допускают возможность переезда после службы в иной субъект РФ. Получение контактной информации в целях дальнейшего взаимодействия	Департамент труда и занятости населения области Военкомат области	В период призывной компании
12.	Составление Реестра граждан, призванных на военную службу (по результатам анкетирования)	Департамент труда и занятости населения области	В течение года
13.	Подготовка и направление в адрес граждан, оставивших свои контакты (адрес электронной почты, страница в контакте и т.д.) информации о наличии вакансий на территории области, проведении службой занятости мероприятий и т.д.	Департамент труда и занятости населения области	В течение года
14.	Проведение областной акции «Служба занятости – защитникам Отечества». Проведение экскурсии в рамках мероприятия, знакомство с перечнем оказываемых ЦЗН услуг, информационными порталами, сайтами, приложениями, положением на рынке труда области и востребованными профессиями.	Департамент труда и занятости населения области  КУ ВО «ЦЗН Вологодской области» Работодатели области	По отдельному графику
15.	Проведение совместной работы, направленной на выделение дополнительных мест на бюджетной основе для граждан, уволенных с военной службы, либо установление приоритетного права поступления в ВУЗ при равном количестве баллов среди поступающих	Вузы области Департамент труда и занятости населения области	В течение года
16.	Выявление категории выпускников ВУЗов, планирующих прохождение службы, проведение с ними разъяснительной работы по вопросам трудоустройства на предприятия региона	Вузы области Департамент труда и занятости населения области	В течение года
17.	Создание отдельной специальной вкладки на сайте Департамента для данной категории граждан, где будут размещены: - информация о возможности поиска работы, как путем обращения в службу	Департамент труда и занятости населения области	Март 2021 года

	занятости, так и через доступные интернет-ресурсы: интерактивный портал, мобильное приложение, портал «Работа в России»; - предложения от работодателей об имеющихся вакансиях и бонусах для данной категории граждан; - контакты «горячей линии» для получения консультации по вопросам трудоустройства, профобучения.		
18.	Размещение информации на интерактивном портале службы занятости населения, портале Правительства области, в социальных сетях ОЗН.	Департамент труда и занятости населения области	Март 2021 года
19.	Размещение информационных стендов в ОЗН КУ ВО «Центр занятости населения Вологодской области», военкомате области.	Департамент труда и занятости населения области	Март 2021 года
20.	Подготовка информационно-раздаточных материалов для категории лиц, призванных на военную службу/прошедших военную службу	Департамент труда и занятости населения области	Март 2021 года